

# **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΙ ΚΡΙΤΗΡΙΑ**

## **ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΔΙΚΑΣΤΩΝ**

### **A' Στάδιο Προκήρυξης**

Το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο προκηρύσσει κενές θέσεις για πλήρωση στη Δικαστική Υπηρεσία ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες των Δικαστηρίων. Η προκήρυξη γίνεται με ανακοίνωση του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου, η οποία καθορίζει τον αριθμό των κενών θέσεων και των Δικαστηρίων στα οποία υπάρχουν κενές θέσεις και καλεί εντός καθορισμένου χρόνου τους ενδιαφερόμενους να υποβάλουν αιτήσεις κατά τον τύπο και τρόπο που προσδιορίζεται στην προκήρυξη.

Η προκήρυξη δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και αναρτάται στην ιστοσελίδα του Ανωτάτου Δικαστηρίου και στα κατά τόπους Πινάκια των Επαρχιακών Δικαστηρίων. Αποστέλλεται, επίσης, σε ηλεκτρονική μορφή στον Παγκύπριο Δικηγορικό Σύλλογο και στους οικείους Δικηγορικούς Συλλόγους.

### **B' Στάδιο Υποβολής Αιτήσεων**

Κάθε υποψήφιος υποβάλλει αίτηση στο Διοικητικό Πρόεδρο του Επαρχιακού Δικαστηρίου στο οποίο ο υποψήφιος έχει την έδρα του ως δικηγόρος ασκών το επάγγελμα. Η αίτηση θα συνοδεύεται από:

1. Βιογραφικό σημείωμα («*Curriculum Vitae*»).

2. Υπεύθυνη δήλωση ως προς τυχόν προηγούμενες ή εκκρεμούσες υποθέσεις, είτε ποινικές, είτε πειθαρχικές, είτε αστικές, στις οποίες εμπλέκεται ο ίδιος προσωπικά ως διάδικος.
3. Σύντομη χωριστή περιγραφή της προσωπικότητας του, προερχόμενη από τον ίδιο.
4. Τις σημαντικότερες Δικαστικές Αποφάσεις σε υποθέσεις στις οποίες είχε ουσιαστική ανάμειξη στο χειρισμό τους.

Αίτηση η οποία δεν περιλαμβάνει τα υπό (1) μέχρι (3) στοιχεία ανωτέρω, δεν γίνεται αποδεκτή.

### **Γ' Στάδιο Συστάσεων**

Ο Διοικητικός Πρόεδρος του οικείου Επαρχιακού Δικαστηρίου σε τακτική προθεσμία καταρτίζει κατάλογο υποψηφίων με αλφαβητική σειρά, τον οποίο διαβιβάζει στη Γραμματεία του Ανωτάτου Δικαστικού Συμβουλίου.

Η Γραμματεία διαβιβάζει τον εν λόγω κατάλογο στον Πρόεδρο του Εφετείου και σε όλους τους Διοικητικούς Προέδρους των Επαρχιακών Δικαστηρίων και Δικαστηρίων Ειδικής Δικαιοδοσίας παγκύπρια, για να διατυπώσουν τις απόψεις τους. Οι Πρόεδροι, αφού λάβουν εγγράφως τις απόψεις των Δικαστών του Δικαστηρίου τους, συντάσσουν και αποστέλλουν έκθεση στη Γραμματεία του Ανωτάτου Δικαστικού

Συμβουλίου, στην οποία καταγράφονται τόσο οι δικές τους απόψεις, όσο και σύνοψη των απόψεων των Δικαστών του Δικαστηρίου τους. Στην εν λόγω έκθεση επισυνάπτονται αυτούσιες οι εν λόγω απόψεις.

Η Γραμματεία διαβιβάζει επίσης τον αλφαβητικό κατάλογο υποψηφίων στους Προέδρους των Τοπικών Δικηγορικών Συλλόγων για ετοιμασία από την πλευρά τους εκθέσεων, όπου θα διατυπώνονται οι απόψεις της οικείας Επιτροπής του κάθε Δικηγορικού Συλλόγου για τους υποψηφίους μέλη του.

Στις περιπτώσεις όπου υποψήφιοι προέρχονται από τη Νομική Υπηρεσία, σχετικός αλφαβητικός κατάλογος με τα ονόματά τους αποστέλλεται στο Γενικό Εισαγγελέα για να διαβιβάσει τις απόψεις της Υπηρεσίας της οποίας προΐσταται.

Το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο μπορεί να ζητήσει συμπληρωματικές ή διευκρινιστικές απόψεις από τους πιο πάνω.

### **Δ' Στάδιο προκαταρκτικής εξέτασης από το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο**

1. Στην περίπτωση κατά την οποία φαίνεται, από το περιεχόμενο της αίτησης, ότι δυνατόν ο αιτητής να μην πληροί τις προϋποθέσεις του Νόμου, γνωστοποιείται τούτο στον υποψήφιο και αυτός καλείται όπως υποβάλει γραπτώς τις θέσεις του στη Γραμματεία του Ανωτάτου Δικαστικού Συμβουλίου. Το Ανώτατο

Δικαστικό Συμβούλιο εξετάζει τα ενώπιον του δεδομένα και αποφασίζει για το ζήτημα.

2. Υποψήφιος δυνατόν να αποκλεισθεί από το πιο πάνω στάδιο και σε οποιοδήποτε επόμενο στάδιο εάν περιέλθουν στη γνώση του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου εγγράφως ή προφορικά στοιχεία που να δικαιολογούν αποκλεισμό ή επανεξέταση υποψηφιότητας ή της περαιτέρω προώθησής της. Πριν εξετασθεί ζήτημα αποκλεισμού στη βάση της παρούσας πρόνοιας, το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο ενημερώνει σχετικά τον υποψήφιο και τον καλεί να καταθέσει τις θέσεις του εντός καθορισμένου χρόνου. Το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο, αφού ακούσει τον υποψήφιο και οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο, αποφασίζει για το ζήτημα.
3. Πειθαρχικά αδικήματα υποψηφίων, καθώς επίσης συμπεριφορά υποψηφίων η οποία δεν συνάδει με τα επαγγελματικά θέσμια λαμβάνονται υπόψη, αναλόγως της σοβαρότητάς τους, κατά το τελικό στάδιο της αξιολόγησης των υποψηφίων.

Το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο τηρεί ως προς όλα τα ανωτέρω πρακτικό το οποίο κατατίθεται στη Γραμματεία του.

## **Ε' Στάδιο Κλήσης υποψηφίων σε πρώτη συνέντευξη**

1. Το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο καλεί τους υποψηφίους, εκτός εκείνων που έχουν αποκλεισθεί κατά την προκαταρκτική εξέταση, σε πρώτη συνέντευξη.
2. Κατά τη συνέντευξη ο κάθε υποψήφιος απαντά ερωτήσεις που του τίθενται από το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο. Κατά την κρίση του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου, οι υποψήφιοι δύνανται να υποβληθούν και σε γραπτή εξέταση σε συνδυασμό με προφορικές ερωτήσεις.
3. Οι προφορικές ερωτήσεις και/ή η γραπτή εξέταση στοχεύουν στο να αναδείξουν:
  - (i) την προσωπικότητα του υποψηφίου
  - (ii) τη νομική του γνώση
  - (iii) την ικανότητα του να αφομοιώνει και να αναλύει πληροφορίες
  - (iv) την ευρύτητα σκέψης του και το γενικό γνωσιολογικό του πεδίο
  - (v) την ικανότητα του να εργάζεται υπό συνθήκες απαιτητικές, αποτελεσματικά και γρήγορα
4. Κάθε μέλος του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου αξιολογεί έκαστο υποψήφιο σύμφωνα με τα πιο πάνω κριτήρια.

5. Υποψήφιοι οι οποίοι έχουν συγκεντρώσει την απόλυτη πλειοψηφία σε ψηφοφορία που λαμβάνει χώρα από τα παρισταμένα μέλη του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου τοποθετούνται στον Κατάλογο Επικρατέστερων Υποψηφίων, ώστε να δύνανται να κληθούν σε δεύτερη συνέντευξη. Τηρείται προς τούτο σχετικό πρακτικό στο οποίο αποτυπώνεται η σχετική αιτιολογία.

### **ΣΤ' Στάδιο Κλήσης υποψηφίων σε δεύτερη συνέντευξη**

1. Το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο καλεί τους υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον Κατάλογο Επικρατέστερων Υποψηφίων σε δεύτερη συνέντευξη.
2. Κατά τη συνέντευξη ο κάθε υποψήφιος απαντά ερωτήσεις που τίθενται από το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο. Κατά την κρίση του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου, οι υποψήφιοι δύνανται να υποβληθούν και σε γραπτή εξέταση σε συνδυασμό με προφορικές ερωτήσεις.
3. Οι προφορικές ερωτήσεις και/ή η γραπτή εξέταση στοχεύουν στο να αναδείξουν:
  - (i) το βάθος της αναλυτικής νομικής σκέψης

- (ii) το βάθος της γνώσης όσον αφορά τη νομολογία και τις εξελίξεις σ' αυτή
  - (iii) την ικανότητα να έχει ανοικτό μυαλό και ανεξαρτησία σκέψης
  - (iv) την ικανότητα λεκτικής και, στην περίπτωση γραπτής εξέτασης, γραπτής επικοινωνίας
  - (v) την ικανότητα οργάνωσης στην εργασία
  - (vi) την ικανότητα συνεργασίας
  - (vii) την ικανότητα καλής ακρόασης και σεβασμού στην άλλη άποψη
  - (viii) τις δεξιότητες στην τεχνολογία
4. Κάθε μέλος του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου αξιολογεί έκαστον υποψήφιο σύμφωνα με τα πιο πάνω κριτήρια.
5. Για την κενή ή κενές θέσεις, επιλέγεται ο υποψήφιος ή οι υποψήφιοι οι οποίοι έχουν συγκεντρώσει την απόλυτη πλειοψηφία σε ψηφοφορία που λαμβάνει χώρα από τα παριστάμενα μέλη του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου, δηλαδή με περισσότερες από τις μισές ψήφους. Η ψήφος εκάστου μέλους του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου καθορίζεται στη βάση της αξιολόγησης του κάθε υποψήφιου στη δεύτερη συνέντευξη σύμφωνα με τα πιο πάνω κριτήρια και αφού έχουν συνυπολογιστεί στο τελικό αυτό στάδιο οι Εκθέσεις του Προέδρου του Εφετείου, των Διοικητικών Προέδρων των Επαρχιακών Δικαστηρίων και των Δικαστηρίων Ειδικής Δικαιοδοσίας, του Γενικού Εισαγγελέα και των

Δικηγορικών Συλλόγων, τα ακαδημαϊκά προσόντα, τα χρόνια δικηγορίας, η προσωπικότητα και το όλο βιογραφικό σημείωμα του υποψηφίου.

Το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο τηρεί σχετικό πρακτικό ως προς την όλη διαδικασία συνεντεύξεων και επιλογής στο οποίο αποτυπώνεται και η σχετική αιτιολογία. Το πρακτικό αυτό κατατίθεται στη Γραμματεία του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου.

Σε περίπτωση που οι υποψήφιοι που συγκέντρωσαν την απόλυτη πλειοψηφία δεν είναι περισσότεροι από τις κενές θέσεις, αυτοί διορίζονται.

Εάν οι υποψήφιοι που συγκέντρωσαν την απόλυτη πλειοψηφία είναι περισσότεροι από τις κενές θέσεις, διορίζονται αυτοί που έχουν εξασφαλίσει τις περισσότερες ψήφους.

Σε περίπτωση ισοψηφίας αναφορικά με θέση ή θέσεις λιγότερες των ισοψηφησάντων, διεξάγεται επαναληπτική ψηφοφορία σε σχέση με τους ισοψηφήσαντες και διορίζεται αυτός ή αυτοί που συγκέντρωσαν τις περισσότερες ψήφους.

### **Z' Στάδιο Ανακοίνωσης αποτελεσμάτων και διορισμός**

Το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο, έχοντας αποφασίσει περί των κατάλληλων υποψηφίων προς διορισμό, ετοιμάζει σχετικό κατάλογο με



σειρά κατάταξης, ανακοινώνει δημοσίως στην ιστοσελίδα του τα αποτελέσματα με αλφαβητική σειρά και αποστέλλει προς ένα έκαστο των επιλεγέντων επιστολή προσφοράς διορισμού μέσω της Γραμματείας. Σε περίπτωση μη αποδοχής διορισμού, το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο προχωρεί στο να προσφέρει διορισμό στον αμέσως επόμενο κατάλληλο για διορισμό υποψήφιο ο οποίος έχει συγκεντρώσει την απόλυτη πλειοψηφία, σύμφωνα με τη σειρά κατάταξης.

### **Η' Γενικά**

Για οποιοδήποτε θέμα για το οποίο δεν γίνεται ρητή πρόνοια στα πιο πάνω, το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο δύναται να προβαίνει σε ανάλογες ρυθμίσεις στη διαδικασία και να λαμβάνει τις αναγκαίες αποφάσεις προς διευκόλυνση του έργου διορισμού κατά τρόπο δίκαιο.

15 Νοεμβρίου, 2023

ΑΝΩΤΑΤΟ ΔΙΚΑΣΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ